

## ANEXOS

## QUESTIONÁRIO

### **OBJECTIVOS:**

O presente questionário insere-se no contexto da investigação a fim de obter o grau de Mestre em Administração Pública pela Universidade do Minho.

O estudo das Parcerias em Portugal, quer públicas/públicas, quer públicas/privadas na área da Administração Pública tem um crescente interesse, na medida em que cada vez mais o Estado recorre a outras pessoas / entidades / organizações, independentemente da sua natureza jurídica para exercer as suas funções ou para prosseguir os seus fins.

O objecto do nosso estudo de caso é a “PORTO 2001 CAPITAL EUROPEIA DA CULTURA S.A”.

### **DESTINATÁRIOS/POPULAÇÃO**

Este questionário destina-se a pessoas que tenham exercido algum cargo de Direcção ou de Administração (leia-se de decisão ou de liderança) na “PORTO 2001 S.A”, e ainda nas outras organizações, independentemente da sua natureza jurídica (públicas / privadas / não governamentais / singulares / colectivas / mecenas) que desenvolveram o projecto comunitário a “CAPITAL EUROPEIA DA CULTURA”

Com os melhores cumprimentos,

---

Irene Maria Portela  
Escola Superior de Gestão  
Instituto Politécnico do Cavado e do Ave

## **INSTRUÇÕES PARA O PREENCHIMENTO DESTE QUESTIONÁRIO:**

- 1- Ler cada item;
- 2- Desenhar um círculo à volta de cada número indicativo de como concorda ou discorda;
- 3- Não saltar nenhum item;
- 4- Devolver o questionário à pessoa que lho enviou;
- 5- Se sente que não sabe responder ao item, ou não tem uma opinião formada, desenhe o círculo à volta do nº 3 (Neutro);
- 6- Se sente que a sua opinião está entre dois números, escolha o menor dos dois. Não coloque um círculo à volta dos dois. Por exemplo, se sente que a sua opinião está entre o número 1 e o 2, desenhe o círculo à volta do 1;
- 7- No fim do questionário existe uma brevíssima minuta que deverá ser lavrada e assinada pela pessoa inquirida porque fazemos questão de jamais utilizar estas informações em âmbito que não seja o desta investigação, garantindo o seu direito à não utilização abusiva dos dados.

**ORGANIZAÇÃO: “PORTO 2001, CAPITAL EUROPEIA DA CULTURA, S.A”**

**Análise da colaboração na organização**

Factores	Afirmações	Discordo totalmente	Discordo	Neutro, sem opinião	Concordo	Concordo totalmente
<b>História da colaboração</b>	1. As várias entidades que se associaram no projecto PORTO 2001 já tinham colaborado noutros projectos, pelo que já tinham um passado nesta experiência.	1	2	3	4	5
	2. Tentar resolver problemas através da colaboração entre várias entidades/organizações tem sido comum no nosso país. Já tinha sido feito muitas vezes.	1	2	3	4	5
<b>Liderança da organização</b>	3. Os líderes ou seja, as pessoas que ocupam cargos de liderança e que não faziam parte destas entidades pareciam esperanças em relação ao que a organização podia conseguir.	1	2	3	4	5
	4. As outras entidades que não faziam parte desta colaboração concordavam em geral que as entidades, ou pessoas colectivas e singulares envolvidas neste projecto de colaboração eram as pessoas certas para promover este projecto.	1	2	3	4	5
<b>Clima político e social favoráveis</b>	5. O clima político e social parecia ser o "certo" para iniciar um projecto em colaboração como este.	1	2	3	4	5
	6. Foi a altura certa para este tipo de projecto em colaboração.	1	2	3	4	5
<b>Respeito mútuo, compreensão, e confiança</b>	7. As pessoas envolvidas em colaboração nesta organização confiaram sempre umas nas outras.	1	2	3	4	5
	8. Eu tinha e tenho muito respeito pelas outras pessoas envolvidas nesta organização em colaboração.	1	2	3	4	5
<b>Representação adequada do grupo</b>	9. As pessoas envolvidas na organização em colaboração, eram um grupo representativo das pessoas que apostaram no projecto que se pretendia implementar.	1	2	3	4	5
	10. Todas as organizações/pessoas de que precisávamos para este trabalho em colaboração tornaram-se sócias/membros da organização.	1	2	3	4	5

Factores	Afirmações	Discordo totalmente	Discordo	Neutro, sem opinião	Concordo	Concordo totalmente
<b>Interesse pessoal na colaboração</b>	11. Eu/A minha organização beneficiou por ter estado envolvida nesta colaboração.	1	2	3	4	5
<b>Vontade em comprometer-se</b>	12. As Pessoas/entidades envolvidas na nossa organização em colaboração tiveram vontade de se comprometer em aspectos importantes do nosso projecto.	1	2	3	4	5
<b>Quer os resultados quer os processos são importantes</b>	13. As pessoas/entidades que pertenceram à nossa organização investiram o tempo necessário e adequado em esforços de colaboração.	1	2	3	4	5
	14. Qualquer um dos sócios/membros da nossa organização queria que este projecto tivesse sucesso	1	2	3	4	5
	15. O nível de compromisso entre os participantes da organização em colaboração era elevado	1	2	3	4	5
<b>Múltiplos níveis de participação</b>	16. Quando a organização tomou grandes decisões, houve sempre bastante tempo para as pessoas/os membros de cada uma das organizações envolvidas consultarem os colegas sobre o sentido da decisão que devia ser tomada	1	2	3	4	5
	17. Cada pessoa/entidade que participou nas decisões desta organização em colaboração podia falar em nome de toda a organização que representavam, e não só em nome pessoal.	1	2	3	4	5
<b>Flexibilidade</b>	18. As decisões eram tomadas com muita flexibilidade; as pessoas/entidades estavam abertas à discussão e apresentação de propostas diferentes	1	2	3	4	5
	19. As pessoas/entidades nesta organização em colaboração estavam abertas a diferentes abordagens sobre a forma como se podia realizar o projecto. Elas estavam dispostas a considerar formas diferentes de trabalhar	1	2	3	4	5
<b>Bom desempenho quer dos papéis quer das directivas</b>	20. As pessoas/entidades em colaboração tiveram uma noção clara dos papéis que deviam desempenhar e das suas responsabilidades	1	2	3	4	5
	21. Havia um processo claro para tomar decisões entre as pessoas/os membros desta organização	1	2	3	4	5

Factores	Afirmações	Discordo totalmente	Discordo	Neutro, sem opinião	Concordo	Concordo totalmente
<b>Capacidade de adaptação</b>	22. Esta organização em colaboração foi capaz de se adaptar a novas condições, tais como restrições orçamentais, mudanças no clima político, ou mudanças na liderança	1	2	3	4	5
	23. Esta organização conseguiria sobreviver mesmo que tivesse que fazer mudanças significativas nos seus planos ou aceitar a entrada de novos sócios para alcançar os seus objectivos	1	2	3	4	5
<b>Bom ritmo de desenvolvimento</b>	24. Esta organização em colaboração tentou desenvolver o ritmo certo de trabalho dentro dum adequado período de tempo	1	2	3	4	5
	25. Foi normalmente capaz de manter o ritmo do trabalho adequado para coordenar todas as pessoas, organizações, e actividades relacionadas com este projecto em colaboração	1	2	3	4	5
<b>Comunicação aberta e frequente</b>	26. As Pessoas/entidades em colaboração neste projecto comunicaram abertamente umas com as outras	1	2	3	4	5
	27. Eu era informado/a tão frequentemente quanto devia sobre o que se passava na organização	1	2	3	4	5
	28. As pessoas/entidades que lideravam esta organização comunicavam bem com os seus membros	1	2	3	4	5
<b>Informalidade na comunicação</b>	29. A comunicação entre as pessoas/entidades nesta organização em colaboração acontecia tanto em reuniões formais como por vias informais	1	2	3	4	5
	30. Eu tive conversas informais sobre o projecto com outros colaboradores envolvidos nesta organização	1	2	3	4	5
<b>Definição de metas e objectivos concretos</b>	31. Eu tive uma compreensão clara do que a nossa organização em colaboração estava tentando realizar	1	2	3	4	5
	32. As pessoas/entidades que colaboraram neste projecto conheciam e compreendiam os nossos objectivos	1	2	3	4	5
	33. As pessoas/membros da nossa organização estabeleceram objectivos razoáveis	1	2	3	4	5
<b>Visão compartilhada</b>	34. As pessoas/membros desta organização tinham a ideia de que podiam fazer com que este projecto funcionasse	1	2	3	4	5

<b>Factores</b>	<b>Afirmações</b>	<b>Discordo totalmente</b>	<b>Discordo</b>	<b>Neutro, sem opinião</b>	<b>Concordo</b>	<b>Concordo totalmente</b>
	35. As minhas ideias sobre o que queríamos realizar com esta organização em colaboração eram iguais ás ideias dos outros.	1	2	3	4	5
<b>Um único objectivo</b>	36. O projecto que tentamos realizar em colaboração seria difícil para qualquer organização singular o realizar por si só	1	2	3	4	5
	37. Nenhuma outra organização na comunidade tentou fazer exactamente o que nós tentamos com a nossa organização em colaboração	1	2	3	4	5
<b>Adequação dos meios pessoais, materiais e de tempo</b>	38. A nossa organização tinha fundos adequados para fazer o que queria realizar	1	2	3	4	5
	39. A nossa organização tinha as "pessoas adequadas no poder" para realizar os seus objectivos	1	2	3	4	5
<b>Liderança qualificada</b>	40. As pessoas em posições de liderança nesta organização tinham muitas qualidades para trabalhar com outras pessoas e organizações	1	2	3	4	5

## DECLARAÇÃO

Eu, ..... (nome completo), na qualidade  
de ..... (cargo) da ou na  
..... (identificação da Organização) declaro que  
aceito colaborar nesta investigação, desde que o conteúdo das minhas declarações seja usado  
exclusivamente com este objectivo.

Local e Data

Assinatura